



## ISTITUTO COMPRESIVO MONTE ROSELLO BASSO - SASSARI

P.zza Sacro Cuore n. 16 – 07100 SASSARI - Tel. 079/241380 – 2590051 fax 079/2590213  
e-mail [ssic850002@istruzione.it](mailto:ssic850002@istruzione.it) pec [ssic850002@pec.istruzione.it](mailto:ssic850002@pec.istruzione.it) C.F.92128490908

Prot.2021

Sassari 06.03.2017

Sigg. DOCENTI  
Loro sedi  
SITO

**Oggetto: Contrattazione d'Istituto. Informazioni sulla ripartizione del FIS e sulle opzioni di scelta per il Quadro A-Docenti in funzione del recupero di risorse per l'ampliamento dell'O.F.**

Al termine del percorso contrattuale condotto in maniera pienamente condivisa con le RR.SS.UU., così come dai verbali pubblicati sul sito, si pone all'attenzione del corpo docente la problematica del reperimento di risorse per le ore aggiuntive d'insegnamento.

Perseguendo la più completa trasparenza e per favorire la massima condivisione si propongono le cifre della contrattazione – naturalmente in forma aggregata così come da norma – e si illustrano le varie opzioni che sono state elaborate al fine di conseguire economie da utilizzare per un ampliamento anche minimo dell'offerta formativa.

Va tenuto in debito conto che, nel presente anno, così come illustrato nel verbale dell'incontro con le RR.SS.UU. *prot. 9670 del 20.12.2016*, la riduzione complessiva sul Fondo è pari a **€ 5.242,47**.

Considerata la problematica del vincolo imposto anche alle sostituzioni dei collaboratori scolastici la prima scelta del negoziato riguarda la ripartizione del fondo tra docenti e ATA; di seguito le cifre generali e le due ipotesi considerate sulle quali si fondano tutte le opzioni successive.

<b>Disponibilità generale (lordo dipendente)</b>	<b>37.439,04</b>
--	------------------

Le ipotesi riguardano la ripartizione rispettivamente al 70%-30% oppure al 68%-32%. In base ad esse risulta quanto segue:

<b>DOCENTI</b>	70%	<b>26.207,32</b>
"	68%	<b>25.458,54</b>

<b>ATA</b>	30%	<b>11.231,71</b>
"	32%	<b>11.980,49</b>

la prima parte relativa ai docenti è così divisa:

- Il QUADRO A – DOCENTI della contratto è relativo alla "**Gestione organizzativa del sistema**" con ore funzionali all'insegnamento retribuite a € 17,50 lordo dipendente
- il QUADRO B ( o C) DOCENTI riguarda le **Funzioni Strumentali**, con retribuzione data, sempre al lordo dipendente
- Il QUADRO C (o B) DICENTI riguarda le ore aggiuntive d'insegnamento per l'ampliamento dell'offerta formativa (laboratori) retribuite a € 35,00 lordo dipendente

La ripartizione della quota docenti del Quadro A ha osservato n.4 passaggi progressivi, corrispondenti ad altrettante opzioni che il corpo docente dovrà considerare e che il Collegio dovrà scegliere. Pur in presenza di un netto sbilanciamento sulle ore funzionali l'idea guida è quella di ricavare un minimo budget da destinare ad ore aggiuntive d'insegnamento per poter retribuire, almeno "una tantum" attività laboratoriali già in corso o azioni di recupero.

**Il Collegio dovrà, pertanto, deliberare ad una delle quattro opzioni ragionando in termini di gestione del sistema** o non in base a logiche individuali; **dovrà altresì, nel caso in cui si ricavasse un budget per le azioni laboratoriali, indicare i criteri di scelta** che, ovviamente, dovranno tener conto delle priorità istituzionali (RAV-PDM- Atto d'Indirizzo), della trasversalità interdisciplinare, dell'approccio inclusivo ed altro ancora di cui il corpo docente ha piena contezza.

Considerando che il Quadro A "**Gestione organizzativa del sistema**" è suddiviso nelle seguenti sezioni:

SEZ 1	Collaboratrice DS e Referenti dei plessi
SEZ 2	Componenti Nucleo Interno di Valutazione (N.I.V.)
SEZ 3	Referenti azioni progettuali di sistema : <i>Amministratore sito, Referente Salute e GLI, Referenti Coordinatrici del Sostegno, Supervisor Registro elettronico e mail, Referenti attività sportiva, referenti sicurezza</i>
SEZ 4	Gruppi di lavoro a supporto delle Funzioni Strumentali
SEZ 5	Funzioni organizzative nei plessi: <i>gestione orario e sostituzioni assenze primaria e secondaria, primo soccorso tecnologico</i>
SEZ 6	Coordinatori e Segretari dei CDC Scuola Secondaria
SEZ 7	Presidenti e Segretari Interclasse e Intersezione
SEZ 8	Docenti Primaria impegnati nella correzione delle prove INVALSI
SEZ 9	Docenti del Team Digitale per le azioni di avvio del P.N.S.D.

#### OPZIONE 1

E' stata definita riconoscendo tutto il lavoro svolto in maniera equa e proporzionale quindi condividendola nel dettaglio assieme alle RR.SS.UU. che hanno proposto correttivi ed integrazioni. La proposta, di seguito esposta, ha praticamente inglobato l'intero budget a disposizione con un' economia appena sufficiente a finanziare un corso di recupero.

SEZ 1	5.687,00
SEZ 2	2.450,00
SEZ 3	4.129,50
SEZ 4	5.530,00
SEZ 5	2.275,00
SEZ 6	3.675,00
SEZ 7	840,00
SEZ 8	840,00
SEZ 9	262,50
	<b>25.689,00</b>

Ipotesi resto da utilizzare per ATTIVITA' AGGIUNTIVE

		resto	n. ore agg.
70%	26.207,32 - 25.689,00	<b>518,32</b>	<b>14</b>
68%	25.458,54 - 25.689,00	<b>- 230,46</b>	-

## OPZIONE 2

E' stata definita basandosi sulla precedente e applicando tagli lineari a tutte voci. Taglio svolto in modo equo e proporzionale al lavoro nonché ragionato assieme alle RR.SS.UU. Ha liberato un piccolo budget sufficiente, nella versione del 70%, a finanziare n.3 quote di 30 ore ciascuno o n. 6 da 15.

SEZ 1	4.917,50
SEZ 2	1.960,00
SEZ 3	3.622,50
SEZ 4	5.127,50
SEZ 5	1.470,00
SEZ 6	3.185,00
SEZ 7	735,00
SEZ 8	840,00
SEZ 9	262,50
	<b>22.120,00</b>

Ipotesi resto da utilizzare per ATTIVITA' AGGIUNTIVE

		<i>resto</i>	<i>n. ore agg.</i>
70%	26.207,32 - 22.120,00	<b>4.087,32</b>	<b>116</b>
68%	25.458,54 - 22.120,00	<b>3.338,54</b>	<b>95</b>

## OPZIONE 3

La proposta, ipotizzata e comunicata alle RR.SS.UU., interviene sull' "Opzione 2" aggiungendo ai tagli lineari equamente distribuiti e proporzionali, anche il taglio dei segretari dei CDC e Interclasse, in considerazione dell'esiguità del compenso e proponendo la distribuzione alternata del compito fra i vari membri del consiglio. In base a questa ipotesi si realizza un budget per le attività aggiuntive, appena superiore, pari a n. 4 quote da 30 ore. In ogni caso qualcosa sarebbe possibile realizzare

SEZ 1	4.917,50
SEZ 2	1.960,00
SEZ 3	3.622,50
SEZ 4	5.040,00
SEZ 5	1.470,00
SEZ 6	2.450,00
SEZ 7	525,00
SEZ 8	840,00
SEZ 9	262,50
	<b>21.087,50</b>

Ipotesi resto da utilizzare per ATTIVITA' AGGIUNTIVE

		<i>resto</i>	<i>n. ore agg.</i>
70%	26.207,32 - 21.087,50	<b>5.519,82</b>	<b>146</b>
68%	25.458,54 - 21.087,50	<b>4.371,04</b>	<b>124</b>

## OPZIONE 4

Questa opzione è presentata a titolo puramente teorico. Corrisponde ad un criterio neutro di razionalizzazione e mira ad incrementare le economie considerando la possibilità di tagliare ciò che la norma consente, ovvero le funzioni obbligatorie: coordinatori CDC, Presidenti Interclasse-Intersezione, Segretario Collegio. Funzioni, in sostanza, rese obbligatorie dal fatto che garantiscono

il funzionamento degli OO.CC. di legge. Al taglio di queste funzioni s'aggiunge quello del team digitale in quanto azioni, di certo importanti e necessarie, ma ancora in fieri.

In questo modo, deprimendo però fondamentali funzioni, si riesce ad ottenere un'economia pari a n.7 quote da 30 ore di certo più adeguata alle necessità,. Se non ci fosse stato il taglio a monte sul FIS non sarebbe stata nemmeno presa in considerazione.

SEZ 1	4.637,50
SEZ 2	1.960,00
SEZ 3	3.622,50
SEZ 4	5.040,00
SEZ 5	1.470,00
SEZ 6	
SEZ 7	
SEZ 8	840,00
SEZ 9	
	<b>17.570,00</b>

Ipotesi resto da utilizzare per ATTIVITA' AGGIUNTIVE

		<i>resto</i>	<i>n. ore agg.</i>
70%	26.207,32 - 17.570,00	<b>8.637,32</b>	<b>246</b>
68%	25.458,54 - 17.570,00	<b>7.888,54</b>	<b>225</b>

Sulla base di queste elaborazioni si chiede al corpo docente di riflettere e deliberare come Collegio

Il Dirigente Scolastico

*Vittorio Sanna*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.lvo 39/93