



ISTITUTO COMPRESIVO MONTE ROSELLO BASSO - SASSARI

P.zza Sacro Cuore n. 16 – 07100 SASSARI - Tel. 079/241380 – 2590051 fax 079/2590213

e-mail ssic850002@istruzione.it pec ssic850002@pec.istruzione.it C.F.92128490908

www.icmonterosellobasso.gov.it

vedi segnatura

**PERSONALE DOCENTE E ATA
RR.SS.UU.
ATTI
ALBO**

OGGETTO	CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2018-19. Determinazione dirigenziale (“atto unilaterale”) relativa a materie di Contrattazione Integrativa d'Istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01 e artt.7 e 22 CCNL Scuola 2016-18
---------	---

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- ATTESO** che l'intera procedura negoziale ha tenuto conto dei tempi della definizione del POF annuale da parte del Collegio Docenti e si è sempre basata sull'invio preventivo di ogni materiale e documento ad essa connesso, a partire da quelli relativi al Contratto 2017-18 (in ogni caso pubblicato sul sito) sia nella parte economica che normativa;
- TENUTO CONTO** che l'assemblea del personale ATA, presieduta dal Direttore SGA si è regolarmente svolta in avvio d'anno scolastico con ampio confronto e ascolto.
- CONSIDERATO** che la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018-19 è stata avviata il 12.09.2018 realizzando un confronto che ha ampliato i punti già previsti all'odg interessando tutti gli aspetti connessi all'organizzazione e, in ogni caso, dando risposte ad ogni domanda posta dalle RR.SS.UU., così come si evince dal verbale della seduta (allegato); tale verbale, redatto dalle stesse RSU in base ad una scelta di piena condivisione ed apertura, è stato poi, senza motivazione, firmato da una sola componente.
- TENUTO CONTO** che la trattativa è proseguita il 02.10.2019 al fine di dare puntuale aggiornamento sull'evoluzione della situazione organizzativa a seguito della conclusione della procedura di assegnazione dei/delle docenti alle classi e di altri aspetti connessi alla contrattazione lasciati in sospeso nella precedente seduta; il verbale allegato, ancora una volta e senza motivazione, nonostante la piena condivisione è stato firmato da una sola componente.
- CONSIDERATO** che nella successiva seduta del 29.10.2019 sono state approfondite ancora una volta tutte le tematiche, così come si evince dal verbale allegato.
- ATTESO** che, per vari motivi, oggettivi e del tutto esterni alla negoziazione (interruzioni programmate per festività, assenza malattia scrivente, chiusure elettorali, urgenze ed emergenze varie), la trattativa ha subito un'interruzione per poi riprendere regolarmente il 29.04.2019 con la presentazione dell'ipotesi di Contratto, così come si evince sia dalla convocazione che dal sintetico verbale (prot.4283 del 29.04.2019) sottoscritto da tutte le parti.

- CONSIDERATO** che, nonostante il confronto sia stato sempre ampio, del tutto aperto e senza mai registrare alcun intoppo, una componente maggioritaria R.S.U., evidenziando palesi e nette discordanze al proprio interno con la terza componente, ha sempre posto problemi al momento della redazione del verbale e della sua firma, con ciò generando la stessa forma molto sintetica del documento.
- ATTESO** che l'ipotesi di contratto presentata portata all'attenzione dell'assemblea è stata ampiamente e preventivamente discussa in ogni singola voce della parte economica; che le stesse RR.SS.UU hanno condiviso anche l'individuazione di voci corrispondenti ad attività non svolte favorendo con ciò, previo controllo dello scrivente, una successiva più equa redistribuzione di quote minime che, comunque, non modificano sostanzialmente la proposta.
- ATTESO** che la proposta datoriale di ipotesi di contratto è stata presentata all'assemblea del personale convocata dalle RR.SS.UU. in data 16.05.2019.
- TENUTO CONTO** che la parte normativa ricalca perfettamente quella degli anni precedenti, differenziandosi soltanto nell'inserimento, ai Titoli V e VI, del dettaglio della ripartizione del fondo per voci aggregate, così come indicato dal CCNL 2016-18; che essa è stata comunque inviata all'attenzione delle RR.SS.UU. già in avvio ai primi di settembre 2018, senza che, tuttavia, sia stata mai avanzata alcuna proposta di modifica.
- CONSIDERATO** che nella seduta del 22.05.2019, successiva all'assemblea del personale, sono state accolte tutte le richieste avanzate dalle RR.SS.UU. inerenti al contratto raggiungendo un accordo che, tuttavia, una delle due RSU presenti, senza reali motivi di dissenso, si è rifiutata di sottoscrivere rimandando ulteriormente la firma stessa al fine dichiarato di realizzare una riflessione aggiuntiva separata.
- ATTESO** che, nella stessa seduta, di cui al verbale prot. n. 5189, sono state illustrate le minime variazioni precedentemente discusse e che, pur se era formalmente possibile adire alla firma grazie all'accordo dichiarato di una componente, si è data ancora una volta ampia disponibilità al confronto, convenendo per una riconvocazione al 27.05.2019 per la firma, previo nuovo immediato invio di tutta la documentazione.
- CONSIDERATO** che in tale data decisa per la firma, la componente RSU COBAS (così come la stessa si è autodefinita) si è presentata soltanto per consegnare una propria nota (prot.5338 del 22.05.2019) in cui comunica la decisione d'interrompere unilateralmente e definitivamente la trattativa, senza alcuna concreta motivazione considerando che il contenuto del documento inviato contraddice totalmente quanto fatto fin dall'avvio e riportato nei verbali, nonché lo stesso accordo raggiunto e sottoscritto nel citato ultimo verbale dalla stessa RSU (COBAS) presente.
- ALLA LUCE** del contenuto del verbale dell'incontro del 27.05.2019 (acquisito successivamente al prot. con n. 5597 del 03.06.2019) firmato dalla terza RSU.
- TENUTO CONTO** che la rottura della trattativa da parte delle RSU COBAS avviene proprio al momento della firma, ovvero dopo aver espletato correttamente l'intera procedura e dato vita ad un confronto ampio, con decisioni assunte anche in base agli accordi raggiunti.
- VISTO** il periodo dell'anno scolastico che non consente più ulteriori riaperture della trattativa senza rischio di danno al personale a causa dei tempi ormai ristretti per la gestione amministrativa della liquidazione delle spettanze.
- VISTO** l'art. 40, comma 3-ter, del D.lgs 165/2001, come novellato dall'art. 34 del D.lgs 150/2009, che riprendendo ed ampliando il potere d'iniziativa del dirigente, gli conferisce la facoltà di adottare il testo contrattuale con proprio atto unilaterale, nel

caso in cui si riveli impossibile raggiungere un accordo e che si debba assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica; altresì visti gli artt. 7 e 22 del CCNL 2016-18.

ATTESO che il provvedimento viene assunto in coerenza con le scelte strategiche del PTOF e con il POF annuale 2018-19 adottati dagli OO.CC dell'istituto.

AL FINE di garantire al personale dipendente il riconoscimento economico delle attività svolte, secondo gli atti di pianificazione adottati dall'istituto;

DISPONE

Art. 1

In forza delle norme e delle motivazioni esplicitate in premessa e limitatamente all'anno scolastico 2018/2019, l'adozione in via unilaterale dell'ipotesi di testo contrattuale, parte integrante del presente atto.

Art. 2

L'ipotesi, relativa alle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica ed al prospetto informativo sulle materie attinenti al rapporto di lavoro, risulta costituita da n. 4 allegati (n.3 contabili più la parte normativa).

Art. 3

Di sottoporre all'esame dell'organo di controllo (revisori dei conti) l'ipotesi del testo contrattuale corredato dalle due relazioni prescritte (tecnico-finanziaria e illustrativa), per le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis della citata fonte D.lgs 165/2001.

Dirigente Scolastico

Vittorio Sanna

firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse