



ISTITUTO COMPRESIVO MONTE ROSELLO BASSO - SASSARI

P.zza Sacro Cuore n. 16 – 07100 SASSARI - Tel. 079/241380 – 2590051 fax 079/2590213
e-mail ssic850002@istruzione.it pec ssic850002@pec.istruzione.it C.F.92128490908

Prot.

Sassari 09.04.2018

Al Personale Docente e ATA dell'istituto
Alla R.S.U. di Istituto
Alle OO.SS. rappresentative territoriali
ATTI
ALBO

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- ATTESO** che la procedura negoziale è stata avviata tenendo conto del ritardo intervenuto nella definizione del POF annuale da parte del Collegio, compresa la predisposizione condivisa e deliberata della struttura organizzativa per realizzarlo;
- RILEVATO** di aver regolarmente avviato, il 15.11.2017, con informazione preventiva la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2017-18 con verbale (*prot.9417 del 15.11.2017*) pubblicato al sito web dell'I.C.;
- CONSIDERATO** che le parti, così come da verbale, avevano convenuto di rivedersi a brevissimo per riprendere e concludere la trattativa;
- TENUTO CONTO** delle sopravvenute irrevocabili dimissioni per motivi personali del docente RSU Salvatore CARTA (*prot.15.71 del 20.02.2018*);
- CONSIDERATO** che tali dimissioni non sono state supportate, da parte delle OO.SS. di categoria, da surroga, così come richiesto alle con nota *prot. 1800 del 23.02.2018*;
- ATTESO** che una sola RSU non consente l'attuazione della procedura di negoziazione;
- CONSIDERATO** che le OO.SS. non hanno dato alcuna risposta in merito alla richiesta di disponibilità alla collaborazione per procedere nella negoziazione sulla base di quanto definito nelle norme;
- RICORDATO** che sulla parte normativa era già stato raggiunto un accordo completo e che non risultavano necessari ulteriori emendamenti e che era stata, inoltre, convenuta la conferma della ripartizione interna delle quote (70% +30 %) tra personale docente e ATA;

- RITENUTO** che si renda necessario garantire al personale tutto il diritto all'informazione relativa agli incarichi affidati e alla relativa retribuzione e la migliore organizzazione del servizio in un clima di trasparenza e correttezza tra direzione e personale; giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;
- VISTO** l'art. 40, comma 3-ter, del D.lgs 165/2001, come novellato dall'art. 34 del D.lgs 150/2009, che riprendendo ed ampliando il potere d'iniziativa del dirigente, gli conferisce la facoltà di adottare il testo contrattuale con proprio atto unilaterale, nel caso in cui si riveli impossibile raggiungere un accordo o (come in questo caso) realizzare la procedura di negoziazione e che si debba assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica;
- ATTESO** che il provvedimento viene assunto in coerenza con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto, nonché in via eccezionale in attesa che il rinnovo delle RR.SS.UU. consenta la normale ripresa delle relazioni sindacali, in ogni caso sempre svoltesi senza mai segnalare alcun problema;
- AL FINE** di garantire al personale dipendente il riconoscimento economico delle attività svolte, secondo gli atti di pianificazione adottati dall'istituto;

DISPONE

Art. 1

In forza delle norme e delle motivazioni esplicitate in premessa e limitatamente all'anno scolastico 2017/2018, l'adozione in via unilaterale dell'ipotesi di testo contrattuale, parte integrante del presente atto;

Art. 2

L'ipotesi, relativa alle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica ed al prospetto informativo sulle materie attinenti al rapporto di lavoro, risulta costituita da n. 5 allegati (n.4 contabili più la parte normativa).

Art. 3

Di sottoporre all'esame dell'organo di controllo (revisori dei conti) l'ipotesi del testo contrattuale corredato dalle due relazioni prescritte (tecnico-finanziaria e illustrativa), per le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis della citata fonte D.lgs 165/2001.

Dirigente Scolastico

Vittorio Sanna

firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse