



**ISTITUTO COMPRENSIVO MONTE ROSELLO BASSO - SASSARI**

P.zza Sacro Cuore n. 16 – 07100 SASSARI - Tel. 079/241380 – 2590051 fax 079/2590213

e-mail [ssic850002@istruzione.it](mailto:ssic850002@istruzione.it) pec [ssic850002@pec.istruzione.it](mailto:ssic850002@pec.istruzione.it) C.F.92128490908

<i>vedi segnatura</i>	<b>Sassari 29.08.2019</b>
-----------------------	---------------------------

**ALBO  
SITO  
  
DSGA**

<b>OGGETTO</b>	<b>Decreto di attribuzione FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE (L. 107/2015 - c. dal 126 al 130, ART. 1). A.S. 2018-19.</b>
----------------	---

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il D. Lgs 150/2009;

**VISTO** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**VISTA** la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

**VISTO** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all’art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;

**VISTI** i commi da 126 a 130 dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul por tale dedicato al SNV;

**VISTA** la delibera 430 del 2016 dell’ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la “Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione”

**VISTA** la Legge 13 luglio 2015 n. 107, Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

**VISTA** la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016, Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

**TENUTO CONTO** dei criteri individuati dal Comitato di valutazione dell’I.C. Monte Rosello Basso con verbale prot. 4131 del 28/06/2016 e confermati con verbale n. verbale n. 4776 del 06.06.2017; quindi ancora confermati con l’aggiunta dell’indicazione di fasce di attribuzione e infine mantenuti;

**VISTO** il decreto di nomina del Comitato di Valutazione nella sua veste definitiva, prot. 5069 del 25.08.2016, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107, nonché integralmente richiamato;

**CONSIDERATO** che l’accesso al predetto bonus, di cui all’art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell’anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio calcolata sul monte ore annuale di didattica di almeno l’80% e una presenza assidua alle attività collegiali;

**VERIFICATO** che l’attribuzione del cosiddetto “bonus premiale” interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macro criteri-aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica;
- della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

<b>VISTO</b>	il Piano triennale dell'Offerta formativa;
<b>VISTO</b>	il Piano di Miglioramento;
<b>CONSIDERATO</b>	in particolare, che i docenti interessati risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di Valutazione;
<b>PRESO ATTO</b>	che i docenti individuati tramite libera richiesta sono <b>20 (18 +2)</b> , pari al <b>15,00%</b> , del totale degli aventi diritto (91) e 12,70 dei 134 totali, non hanno avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari e soddisfano i prerequisiti di accesso al bonus stabiliti dal Comitato di Valutazione;
<b>VISTA</b>	la nota MIUR 21185 del 24.10.2018 di assegnazione al nostro I.C. di fondi pari a Euro <b>12.081,28</b> Lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s 2018/2019;
<b>VISTO</b>	il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
<b>RAVVISATA</b>	la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;
<b>CONSIDERATO</b>	che gli atti prodotti, come già espressamente indicato in premessa ai criteri approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• rendere visibile la competenza del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante la declinazione del PdM in azioni progettuali dentro gli ambiti previsti nel POF/PTOF;</li> <li>• attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica la funzione d'incentivazione del miglioramento dei processi e degli esiti sia sul piano della didattica d'aula che della collegialità operativa, in una prospettiva di disseminazione e condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;</li> <li>• valorizzare l'impegno nell'organizzazione e gestione dell'organizzazione didattica e formativa dentro il quadro sistemico generale dell'istituzione in attuazione del dettato normati</li> </ul>
<b>VERIFICATE</b>	le dichiarazioni e la documentazione presente agli Atti della scuola;
<b>CONSIDERATO</b>	che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto certificative, il Dirigente ha valutato sulla base della sua conoscenza diretta anche integrare i dati mancanti;
<b>VISTE</b>	le dichiarazioni auto certificative dei docenti espresse sia con un questionario collegato ai criteri condivisi nel Collegio Docenti che con il report di autocertificazione delle attività svolte;
<b>TENUTO CONTO</b>	della scelta condivisa con il Collegio Docenti di tenere in considerazione solo le richieste formalmente avanzate di accesso al bonus fatta salva la possibilità dello scrivente DS di utilizzare la quota discrezionale del 10% per incentivare docenti anche non partecipanti;
<b>PRESO ATTO</b>	della libera scelta espressa dai/dalle docenti di partecipare o meno alla procedura con la motivata richiesta di accesso al bonus;

## DECRETA

Con riferimento all' a.s.2018/2019 ed in coerenza con i criteri individuati dal CVD

IL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE (BONUS PREMIALE) DI € 12.081,28 LORDO DIPENDENTE, VIENE ASSEGNATO A N. 20 (18+2)DOCENTI INDIVIDUATI/E, PARI AL 15,00 %, DEL TOTALE DI 91 AVENTI DIRITTO (A T.I.) E 12,70% DEL TOTALE COMPLESSIVO (134) IN SERVIZIO PRESSO QUESTA ISTITUZIONE SCOLASTICA.

### Ripartizione cifre in forma aggregata

	<i>n. doc.</i>	<i>Tot. punti</i>	<i>quota 90%</i>	<i>quota 10%</i>	<i>Valore punto</i>	<i>n. totale quote assegnate 90%</i>	<i>n. totale quote assegnate 10%</i>	<i>TOTALE BONUS</i>
INFANZIA	3	34	2.112,42	683,43	62,13	3	1	2.795,85
PRIMARIA	9	78	4.846,14	524,69	"	9	1	5.370,83
SECONDARIA	6	63	3.914,19		"	6		3.914,19
TOT		175	10.872,75	1.208,12		18	2	12.080,87
Risorsa totale								12.081,28
avanzo								0,41

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

Sulla base delle risorse ministeriali effettivamente pervenute la DSGA è invitata a voler procedere alla liquidazione delle spettanze.

### ALLEGATI

1	Allegato tecnico	agli atti – senza pubblicazione
2	Tabelle riassuntive	agli atti – senza pubblicazione
3	Elenco nominativo destinatari del bonus	agli atti – con pubblicazione

Il Dirigente Scolastico  
Vittorio Sanna

*firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse*